

## **ΠΑΔΑ: Ημερίδα για τη διαχείριση της διαφορετικότητας και της εργασιακής ένταξης**

Οι Πρακτικές Διαφορετικότητας και Ένταξης στο Χώρο Εργασίας, ήταν το θέμα ημερίδας που πραγματοποιήθηκε στο Πανεπιστήμιο Δυτικής, με σκοπό την ενημέρωση των φοιτητών και φοιτητριών ως μελλοντικών στελεχών της αγοράς εργασίας για θέματα προώθησης της ισότητας των φύλων, της διαφορετικότητας και της ένταξης στο εργασιακό περιβάλλον, σε οργανισμούς δημοσίου χαρακτήρα και μικρομεσαίες επιχειρήσεις. Η ημερίδα διοργανώθηκε από το Κύτταρο Εναλλακτικών Αναζητήσεων Νέων (KEAN) στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού έργου PROGEDI (Promoting Gender Equality, Diversity & Inclusion) για τους οργανισμούς Δημοσίου και τις επιχειρήσεις, σε συνεργασία με τον οργανισμό Generation 2.0 Red και τον οργανισμό International Rescue Team.

Ο Πρύτανης του ΠΑΔΑ καθηγητής **Παναγιώτης Ε. Καλδής** σημείωσε ότι το KEAN έχει εξελιχθεί από κύτταρο σε ιστό, ενώ ο στόχος του Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής, ενός πολυπληθούς πανεπιστημίου που αριθμεί 64.000 άτομα, υπογράμμισε ο κ. Καλδής, είναι να αποτελεί ένα συμπεριληπτικό πανεπιστήμιο το οποίο προσφέρει σε όλα τα μέλη του ίσες ευκαιρίες εξέλιξης και ανάδειξης, με σεβασμό στην αξία του ατόμου και την ιδιωτικότητά του, καταπολεμώντας κάθε είδους διάκριση και καταδικάζοντας φαινόμενα σεξουαλικής παρενόχλησης. Όντας ένα εκπαιδευτικό ίδρυμα που είναι προσηλωμένο στην υλοποίηση των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ, προωθεί έργα και δράσεις που συμβάλλουν στην περιβαλλοντική βιωσιμότητα, στη μείωση των ανισοτήτων και της φτώχειας καθώς και σε δράσεις που προάγουν την πρόσβαση και την παροχή ίσων ευκαιριών στην εκπαίδευση.

Ο Πρόεδρος του KEAN, κ. **Σταύρος Μηλιώνης** τόνισε τη σημασία της Χάρτας Διαφορετικότητας, «μιας πρωτοβουλίας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής αναφορικά με θέματα διαφορετικότητας και ένταξης που περνάει από τις επιχειρήσεις και στον εκπαιδευτικό χώρο της χώρας μας. Είναι αλήθεια ότι τα αυριανά στελέχη των επιχειρήσεων είναι οι σημερινοί φοιτητές και φοιτήτριες. Η απόφαση της Πρυτανείας του Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής να υπογράψει τη Χάρτα Διαφορετικότητας το κατατάσσει στα πρωτοπόρα των εκπαιδευτικών ιδρυμάτων της χώρας μας και σηματοδοτεί τη δέσμευση του Πανεπιστημίου για ένα συμπεριληπτικό μαθησιακό περιβάλλον, με ίσες ευκαιρίες για όλους/ όλες». Ο κ. Μηλιώνης τόνισε ότι η έδρα του KEAN που είναι το Ίλιον και η Δυτική Αθήνα, όπου έχει έδρα και το Πανεπιστήμιο Δυτικής Αττικής, αποτελεί σημείο αναφοράς μεταξύ των δύο φορέων και της ευρύτερης ευαισθητοποίησης της περιοχής σε θέματα διαφορετικότητας και συμπερίληψης.

Η διευθύντρια Επικοινωνίας του KEAN κ. **Κατερίνα Ψύχα**, παρουσίασε αναλυτικά τους πυλώνες διαφορετικότητας, αναδεικνύοντας την

ευρύτητα του φάσματος των υφιστάμενων διακρίσεων λόγω φύλου, ηλικίας, φυλής/χρώματος, αναπηρίας/χρόνιας πάθησης, εθνικής/εθνοτικής καταγωγής και σεξουαλικού προσανατολισμού.

Η Πρόεδρος της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων (ΕΙΦΚΔ), του ΠΑΔΑ, Επ. Καθηγήτρια **Κωνσταντίνα Σκλάβου**, παρουσίασε το έργο της ΕΙΦΚΔ ΠΑΔΑ αναφορικά με τον σχεδιασμό και την υλοποίηση του Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων και την Καταπολέμηση των Διακρίσεων, καθώς και την πρωτοπορία του ΠΑΔΑ να είναι το δεύτερο Πανεπιστήμιο στην Ελλάδα που έχει συστήσει και θεσμοθετήσει Γραφείο Υποστήριξης της ΕΙΦΚΔ (ΦΕΚ 4607/18-7-2023). Η ΕΙΦΚΔ ΠΑΔΑ, από το 2019 που ξεκίνησε τη λειτουργία της και μέσω των δράσεων που αναπτύσσει, αποτελεί ένα δυναμικό όργανο αλλαγών και παρεμβάσεων στον ακαδημαϊκό χώρο, με στόχο να επέλθουν αλλαγές στη νοοτροπία, τις αντιλήψεις και τις συμπεριφορές στα θέματα φύλου, διαφορετικότητας και διακρίσεων, ώστε να αποτελέσει το ΠΑΔΑ ένα απόλυτα ασφαλές και συμπεριληπτικό περιβάλλον για όλα τα μέλη της ακαδημαϊκής κοινότητας.

Τα κύρια συμπεράσματα των θεματικών ενοτήτων από το έργο PROGEDI που παρουσιάστηκε από την κ. **Μαριλένα Σταθοπούλου**, υπεύθυνη έργου, επικεντρώνονται στις ασυνείδητες προκαταλήψεις στο χώρο εργασίας και τον εντοπισμό τους καθώς και τις συγκεκριμένες ανάγκες για τη διαχείριση της διαφορετικότητας και της ένταξης σε οργανισμούς δημοσίου χαρακτήρα.

Με συντονίστρια της εν λόγω Ημερίδας που καταγράφεται ως μια από τις βέλτιστες πρακτικές του Ιδρύματος για την καταπολέμηση των διακρίσεων, την καθηγήτρια του Τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων ΠΑΔΑ, **Ανδρονίκη Κάβουρα**, ακολούθησε διαδραστικός και διαφωτιστικός διάλογος με το πολυπληθές φοιτητικό ακροατήριο.